

ФОРМА ОТЧЕТА ПОБЕДИТЕЛЯ
областного конкурса по созданию на базе муниципальных организаций (учреждений)
ресурсных центров поддержки добровольчества (волонтерства) в Воронежской области
(в рамках Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки
волонтерства «Регион добрых дел»)

I РАЗДЕЛ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О МУНИЦИПАЛЬНОМ РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ

1. Основная информация	
Наименование муниципального района/городского округа Воронежской области	Павловский муниципальный район
Наименование Организации <i>(в соответствии с уставными документами)</i>	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития, образования, самореализации и творчества» (МБУ Павловский центр "РОСТ")
Организационно – правовая форма	Муниципальное бюджетное учреждение
Дата создания Организации	18 Мая 1988 года. На основании ЕГРЮЛ с 21 октября 2019 года внесены изменения в учредительные документы с изменением наименования и уставной деятельности учреждения.
Номер телефона	+7 (47362) 2-43-61,+7 (47362) 2-53-25
Адрес электронной почты	tsenter.rost36@yandex.ru
Адрес расположения	Воронежская область, город Павловск, ул.Карла Маркса, д.4
Почтовый адрес	396422
Ссылки на социальные сети и сайт Организации	https://vk.com/public199512015 http://павловский-центр-рост.рф - находится в разработке.
2. Контактные данные руководителя	
ФИО и должность руководителя	Директор Петренко Ольга Валентиновна
Контактный номер руководителя	89042121728
Электронная почта руководителя	
3. Структура Организации	
Штат сотрудников <i>(количество человек, должности и их функции, структурные подразделения и их направления деятельности)</i>	специалист по работе с молодежью - 1ед. директор - 1ед. психолог - 2 ед.
В какой форме трудоустроены специалисты Организации <i>(В случае, если специалисты Организации трудоустроены в иных учреждениях, необходимо указать название организации/учреждения и занимаемую ими должность)</i>	Основное место работы
Команда волонтеров <i>(количество человек, осуществляющих деятельность на добровольной основе или в формате пробоно)</i>	500 человек. В них входят: дошкольники, школьники, студенты Ссузов, серебряные волонтеры, волонтеры-общественники.
4. Финансовое обеспечение	

Система финансирования <i>(за счет каких источников осуществляется финансирование Организации)</i>	Бюджет Павловского муниципального района.
Бюджет на 2020 год, 2021 год <i>(сумма финансирования)</i>	20 тысяч рублей. На основании муниципальной программы Павловского муниципального района Воронежской области "Развитие молодежной политики" № 885 от 25.11.2019 года. Подпрограмма "Молодёжь" (Основное мероприятие 1.1).
Объем внебюджетного финансирования <i>(сумма и % от общего бюджета)</i>	-
5. Направления деятельности	
Функции, выполняемые ресурсным центром	На сегодняшний день МБУ Павловский центр "РОСТ" выполняет следующие функции по направлению добровольческой деятельности: 1) Взаимодействие со всеми образовательными организациями района, консультационная поддержка деятельности волонтерских объединений; - анонсирование деятельности и масштабирование лучших практик; - методическая поддержка; 2) Взаимодействие с местными НКО, ресурсным центром поддержки добровольчества Воронежской области, тесное сотрудничество в рамках акций с КУ ВО "Управление социальной защиты населения" Павловского района и благотворительным фондом "Мир добрых сердец". 3) Учет и мониторинг волонтеров, а также проведение через официальные СМИ и ТВ информационных кампаний по вовлечению новых людей в ряды добровольцев. 4) Содействие в формировании волонтерских отрядов на предприятиях района; 5) Осуществление нематериального поощрения граждан, участвующих в волонтерской деятельности
Проекты и мероприятия, реализуемые ресурсным центром в 2020 году <i>(укажите название, сроки проведения, целевую аудиторию, краткое описание механизма)</i>	1. Участие в акции "Добровольцы - детям" Июнь 2020- сентябрь 2020 года. Привлечение внимания и помощи к детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Оказание материальной помощи. 2. Формирование и сопровождение волонтерских организаций района Август 2020 и в течении года. Комплексное сопровождение и помощь добровольческим организациям в развитии

добровольчества.

3. Продвижение ЕИС "Добровольцы России" Сентябрь 2020 и течении года.
Увеличение зарегистрированных волонтеров на сайте

4. Ведение реестра добровольческих объединений
В течении года.
Мониторинг добровольческой деятельности. Системный учет опыта и практик района.

5. Организация работы по привлечению волонтеров (добровольцев) к трудоустройству лиц с ОВЗ
Август-октябрь 2020 года.
Данная работа проводится в рамках профориентационной деятельности совместно с центром занятости населения Павловского района.
Трудоустройство 5 человек с ОВЗ.

6. Создание и развитие клуба неформального общения "Мы вместе" в рамках проекта "Школа наставничества"
Ноябрь 2020 года.
На базе МБУ Павловский центр "РОСТ" организован неформальный клуб общения "Мы вместе", целью которого является укрепление взаимодействия волонтеров-наставников и целевой группы, посредством вовлечения детей, попавших в трудную жизненную ситуацию и взрослых в коллективные формы продуктивного общения. Проведено 3 встречи.

7. Анкетирование волонтерами населения района
1)"Ваш взгляд на волонтерскую деятельность в период пандемии"
2)Почему я не могу/не хочу быть волонтером?
Июль 2020 года.
Проведение мониторинга и анализ мнения населения о добровольческой деятельности. Выявление слабых сторон.

8. Работа с руководителями отрядов "Волонтеры Победы" с привлечением районного Совета Ветеранов.
Август 2020 года.
Анализ волонтерской деятельности в образовательных организациях, выявление недостатков в работе по вовлечению волонтерской деятельности отражающихся на масштабе района Повышение заинтересованности в истории изучении своей Родины.

9. Организация выездного мероприятия-

	<p>обучения для волонтеров в районе. Август - ноябрь 2020 года.</p> <p>Трансляция положительного опыта деятельности.</p> <p>Внесение изменений в сознание общественности не с позиции трендов, а посредством влияния на среду.</p> <p>10. Встреча членов клуба "Оптимист" с волонтерами-школьниками Сентябрь -октябрь 2020 года.</p> <p>Связь поколений. Юные волонтеры делятся своими историями с серебряными волонтерами.</p> <p>Передача опыта.</p> <p>11. Организация субботников с привлечением волонтеров разных возрастов.</p> <p>Улучшение экологической обстановки.</p> <p>Повышение экологической грамотности.</p> <p>Приобщение населения к раздельной сдаче мусора.</p> <p>12. Благотворительный концерт при участии фонда "Мир добрых сердец" и ДК "Современник" Август -сентябрь 2020 года.</p> <p>Сбор денежных средств в рамках акции "Белый цветок".</p>
<p>Гранты и субсидии, полученные на развитие ресурсного центра и добровольческой деятельности в 2020 году.</p> <p><i>(в случае победы в грантовых конкурсах, укажите ссылки на Заявки проектов)</i></p>	<p>700 тысяч рублей</p>
<p>Проведение исследований, мониторингов, разработка аналитических материалов в сфере добровольчества</p>	<p>Проводилось анкетирование населения.</p>
<p>Повышение компетенций участников волонтерского движения, в том числе сотрудников органов муниципальной власти и муниципальных учреждений, НКО и коммерческих организаций с помощью образовательных программ, методического сопровождения и оказания консультаций</p>	<p>Участие в стратегической сессии для руководителей волонтерских объединений и специалистов, курирующих развитие добровольчества в муниципальных образованиях. Образовательный курс для волонтерских групп. Школа актива для руководителей и представителей молодежных волонтерских объединений Воронежской области.</p>
<p>Организация взаимодействия между волонтерами, организациями, представителями органов власти, НКО, СМИ, бизнесом, местными сообществами с целью консолидации усилий и снятия барьеров, создания благоприятных условий для работы добровольцев</p>	<p>Осуществляется взаимодействие с ветеранскими организациями, с профсоюзными организациями, с администрацией Павловского муниципального района. В рамках взаимодействия с администрацией, проходило награждение волонтеров, участвующих в акции #МЫВМЕСТЕ. Проводилось награждение волонтеров конституции, также с привлечением органов власти.</p>

Предоставление помещения для деятельности волонтеров и организаций (коворкинга)	Для деятельности волонтеров предоставляется помещение по адресу: К. Маркса, 4
Осуществление нематериального поощрения граждан, участвующих в волонтерской деятельности	Награждение волонтеров в рамках акции #МЫВМЕСТЕ.
Информационная поддержка деятельности волонтерских (добровольческих) организаций и их проектов, популяризация добровольческого движения в муниципальном районе/городском округе, создание механизмов вовлечения граждан в добровольческую деятельность	Информация в социальных сетях, на сайте. Размещение статей в газете Вести Придония.
Ведение и сопровождение реестров, баз данных в сфере добровольчества, в том числе с использованием ЕИС «DOBRO.RU»	Ресурсный центр в 2020 году начал введение баз данных с использованием ЕИС «DOBRO.RU»
Внедрение федеральных и региональных проектов и программ в повестку, взаимодействие с региональным Ресурсным центром поддержки добровольчества (волонтерства) и другими структурами и организациями	Ресурсный центр осуществляет тесное взаимодействие с региональным Ресурсным центром поддержки добровольчества Воронежской области и с ГБУ ВО «Областной молодежный центр». Павловский ресурсный центр и волонтеры района активно участвуют в реализации федеральных и региональных программах и проектах.
6. Инфраструктура	
Имеется ли у Вас помещение? <i>(ДА/ НЕТ)</i>	Да
Характеристика помещения <i>(размер помещения, количество внутренних пространств, функциональное предназначение)</i>	2-этажный, общая площадь 232, 1 кв.м, инв. № 277, лит А. 1) Кабинет специалиста по работе с молодёжью Второй этаж. 2) Актальный зал 3) Сенсорная комната 4) Бытовая комната
Форма собственности помещения <i>(аренда/ в собственности Организации/ в собственности организации - партнера, совместное использование/ иной способ)</i>	Оперативное управление
Обеспечение оборудованием <i>(перечислите оборудование, имеющееся у вас в наличии)</i>	Проектор, 2 стационарных компьютера, ноутбук, 2 принтера, 2 стационарных телефона.
7. Система взаимодействия	
Как осуществляется система учета волонтеров? <i>(какие инструменты (ЕИС «DOBRO.RU», excel, word, CRM и др.) и какие данные вы собираете для учета)</i>	ЕИС «Добровольцы России», Word, социальные сети. Для учета собираются ФИО, номер телефон, местоучебы/работы.
Как осуществляется взаимодействие с волонтерами в муниципальном районе/городском округе? <i>(направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия)</i>	Направлениями взаимодействия с волонтерами являются: 1) социальное; 2) экологическое

	<p>3) медийное; 4) событийной; 5) геронтоволаонтерство; 6) спортивное.</p> <p><u>Совместные акции и мероприятия:</u></p> <p>Акция "Белый цветок", "Цветы победы", "Свечи памяти", "Весенняя неделя добра", Доброкросс, велопробеги, посвященные Дню города, Дню ВМФ и Дню Победы, акция Георгиевская ленточка, "Красная гвоздика", акция "Все лучшее - детям", "Голубь мира", акция, посвященная Дню пожилых людей и многие другие. Адресные денежные сборы людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.</p> <p><u>Совместные проекты:</u> "Школа наставничества", квест-экскурсии "Открой Свой Павловск", "Клуб Оптимист" (серебряные волонтеры).</p>
<p>Как осуществляется взаимодействие с некоммерческими и волонтерскими организациями в муниципальном районе/городском округе?</p> <p><i>(направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия)</i></p>	<p>Осуществляется тесное взаимодействие с НКО. Проводятся совместные акции</p> <p><u>Общие проекты:</u> уличный фестиваль спорта 2018-2019 год, велопробег, посвященный Дню города.</p>
<p>Как осуществляется взаимодействие с органами власти?</p> <p><i>(направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия)</i></p>	<p>Ресурсный центр создан на базе МБУ Павловский центр "РОСТ", учредителем которого является администрация Павловского муниципального района.</p> <p>Одним из наиболее важных совместных проектов на сегодняшний день, объединяющим практически все структурные подразделения является реализация "Точки опоры", где волонтеры принимают активное участие в реализации программы "Школа наставничества", также волонтеры Ресурсного центра принимают участие в проекте.</p> <p>"Встречи на равных" в школах-интернатах для детей с ОВЗ при поддержке и участии администрации Павловского муниципального района.</p> <p>Совместно с администрацией Павловского муниципального района, администрацией городского поселения - г. Павловск, с главами сельских поселений реализуют мероприятия в рамках акции #МЫВМЕСТЕ.</p>

Как осуществляется взаимодействие с бизнесом и другими организациями?

(направления взаимодействия, совместные проекты и мероприятия, укажите осуществляете ли вы взаимодействие с федеральными и региональными структурами, с какими структурами и в каком формате)

МБУ Павловский центр "РОСТ" активно сотрудничает с ОМЦ (Областной Дом Молодёжи) в рамках областных мероприятий, Ресурсным центром поддержки добровольчества Воронежской области, Ресурсным центром НКО, Молодёжным парламентом Воронежской области в части работы Молодежного Совета, правительством Воронежской области (Реализовывали в районе исторический проект "Воронеж - наш Край").

Взаимодействие с департаментом цифрового развития Воронежской области в части реализации перехода на цифровое телевидение населения. (2019 год).

Совместно с главами поселений, сотрудниками УСЗН осуществили доставку продуктов и необходимых вещей пожилым людям, находящимся на самоизоляции в период пандемии COVID. В декабре совместно с администрацией в рамках данной акции были проведены ряд мероприятий приуроченных ко Дню добровольца (Добрая Снежинка, Адресное поздравление с наступающим Новым годом для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, Коробка радости, Корзина доброты, Книжная больница, Виртуальный музей, Время помогать, Чтобы мир сделать добрее, Поможем быть здоровым, Твори добро)

Взаимодействие с департаментом социальной защиты Воронежской области. Для оказания адресной помощи волонтерами ветеранам.

МКУ ПМР «Управление сельского хозяйства» содействие и спонсорская помощь организации.

Совместным проектом с ЗАО "Агрофирма Павловская Нива" и "Агроэко" является открытие первого агрокласса в районе. Сегодня сотрудничество продолжается в профориентационной направленности.

II РАЗДЕЛ: РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА ЗА 2020 ГОД

Результаты, достигнутые по итогам проведения мероприятий, реализации проектов*

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	Краткое описание (цель проведения; формат: онлайн, очное; механизм реализации)	Достигнутые результаты (количественные, качественные)	Количество и категория участников	Количество волонтеров	Ссылка на регистрацию в ЕИС DOBRO.RU	Ссылка на публикации (соц.сети, электронные СМИ)	Ссылка на фото**
1	Награждение волонтеров, принимавших участие в развозе продуктовых наборов	Июль	Поддержка волонтерской деятельности от местных органов власти.	Создание позитивного имиджа волонтера.	60	17		https://vk.com/club182797252	https://vk.com/club182797252?w=wall-182797252_66
2	Анкетирование волонтерами населения района 1)"Ваш взгляд на волонтерскую деятельность в период пандемии" 2)Почему я не могу/не хочу быть волонтером?	Июль	Проведение мониторинга и анализ мнения населения о добровольческой деятельности.	Выявление слабых сторон.	80	15			
3	Работа с руководителями отрядов "Волонтеры Победы" с привлечением районного	Август	Анализ деятельности в образовательных организациях	Повышение заинтересованности в истории своей Родины.	10	4			

	Совета Ветеранов.								
4	Встреча членов клуба "Оптимист" с волонтерами- школьниками	Сентябрь -октябрь	Связь поколений. Юные волонтеры делятся своими историями с серебряными волонтерами.	Передача опыта.	10	5			
5	Акция ко Дню окончания Второй мировой Войны "Цветы Памяти"	Сентябрь	С целью организации и проведения мероприятий, направленных на привлечение широкой общественнос ти к изучению истории Второй мировой Войны	Повышение исторической грамотности и патриотическое воспитание молодёжи	20	10		https://vk.com/ club18279725 2	https://vk.c om/club182 797252?w= wall- 182797252 _85
6	Осенний субботник	Октябрь	На территории госпиталя для ветеранов ВОВ, волонтеры совместно с ветеранами организовали осенний субботник.	Совместный труд, сплачивает людей	8 участников 3 - ветерана	5	https://dobro.ru/vacancy/ 10029168	https://vk.com/ public1995120 15	https://vk.c om/public1 99512015? w=wall- 199512015 _1

7	Акция "Листая страница подвига" к 75-летию Великой отечественной войны.	Октябрь			15 участников 6 - ветерана	9			
8	Создание и развитие клуба неформального общения "Мы вместе" в рамках проекта "Школа наставничества"	Ноябрь	На базе МБУ Павловский центр "РОСТ" организован неформальный клуб общения "Мы вместе", целью которого является укрепление взаимодействия волонтеров-наставников и целевой группы.	Вовлечения детей и взрослых в коллективные формы продуктивного общения.	10	4		https://vk.com/public199512015	https://vk.com/public199512015?w=wall-199512015_29
9	Акция "Время помогать"	Октябрь Декабрь	Волонтерский выезд к ветеранам ВОВ, труженикам тыла и детям войны.	Оказания посильной помощи.	18 8-вееранов	10	https://dobro.ru/event/10026324	https://vk.com/public199512015	https://vk.com/public199512015?w=wall-199512015_30

Результаты методической, просветительской и исследовательской деятельности*

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Целевая аудитория	Достиженные результаты (количественные, качественные)
Разработка и апробация программы "Школа наставничества"	Май-сентябрь 2020	Добровольцы от 24 лет, дети из семей, наводящихся в	Подобраны общественные наставники (добровольцы) из числа социально активных граждан в количестве 20 человек. (Подбор осуществляется при содействии психологов МБУ Павловский центр

наставничества"		социально-опасном положении	"РОСТ")
Проведение обучающих семинаров для наставников (с привлечением психологов)	Июнь-сентябрь 2020	Социально-активные наставники (добровольцы)	<p>Знакомство с основными принципами волонтерской деятельности, правами и обязанностями волонтеров.</p> <p>Каждый волонтер-наставник после обучения закреплен за подростком (несколькими подростками), находящимися в социально-опасном положении.</p> <p>Основной задачей наставника является помощь несовершеннолетнему в преодолении кризисной ситуации, социализация подростка в обществе мотивация на активную здоровую жизнь.</p>
Работа со СМИ и интернет-ресурсами. С привлечение органов власти.	Сентябрь 2020	Жители Павловского муниципального района	<p>Освещение волонтерской деятельности.</p> <p>Публикации в общественно-политической газете "Вести Придонья". https://vk.com/vesti.pridonya</p>
Презентация ресурсного центра и волонтерской деятельности в Ссузах района. (с привлечением СМИ).	Сентябрь - октябрь 2020	Студенты ссузов Павловского района	Вовлечение вновь поступивших студентов в волонтерскую деятельность.
Встреча со школьными волонтерскими отрядами района.	Октябрь-ноябрь 2020	Школьники	Освещение волонтерской деятельности, награждение самых активных.

Достиженные результаты работы муниципального ресурсного центра

Качественные показатели	<p>Создание партнёрской сети организаций – обмен опытом, тиражирование лучших практик;</p> <p>-оказание методической поддержки при работе с волонтерами;</p> <p>Разработка программ обучения волонтерских объединений.</p>
-------------------------	--

	Реализация "Школы наставничества" - первого опыта в Воронежской области по работе волонтеров-наставников с детьми, находящимися в социально-опасном положении. (Уменьшение количества "разрушенных семей" и детского правонарушения.
Количественные показатели (зарегистрировано X добровольцев в ЕИС «Добровольцы России»; выдано X личных книжек добровольцев; реализовано X проектов, направленных на развитие добровольчества в муниципальном образовании, выиграно X грантов суммой X рублей на реализацию программ по развитию добровольчества в муниципальном образовании и др.)	Охвачено волонтерской деятельностью, в том числе акциями свыше 10 000 населения района. Привлечены в центр 50 волонтеров, желающих принимать участие в акциях и мероприятиях. Выдано 60 волонтерских книжек за период 2020-2021 года. Выигран грант на общую сумму в 700тысяч рублей. Охват целевой аудитории интернет -СМИ и группами в социальных сетях более 8 000 человек за 6 месяцев.
Источники и объемы финансирования деятельности муниципального ресурсного центра	
Источники финансирования	Объемы финансирования
1. Областной бюджет	13 999, 99
2. Бюджет Павловского муниципального района	256, 61
3. Грантовая поддержка	685 996, 84